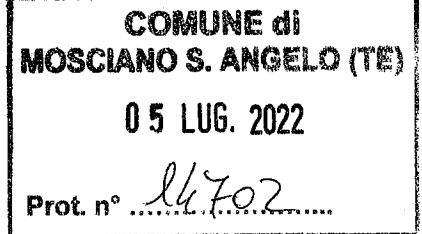


COMUNE DI MOSCIANO S. ANGELO

- Provincia di Teramo -

Codice Fiscale n° 82000070670

Partita I.V.A. n° 00252130679



## O.I.V. - ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Alla Giunta Municipale del Comune di Mosciano Sant'Angelo(TE)  
e p.c Al Segretario Comunale Dott.ssa Francesca De Camillis

**Oggetto: Valutazioni Posizioni Organizzative 2021.**

L'Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Mosciano Sant'Angelo (TE) rimette in allegato quanto in oggetto.

Mosciano Sant'Angelo ( Te) 05/07/2022

Dott. Remo Pirozzi

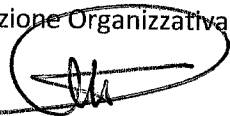
Responsabile: Lodovico Emilio Serranò

Tabella A Valutazione Raggiungimento Obiettivi (Peg) Massimo p.ti 60					
Obiettivi	Obiettivo descrizione	Peso obiettivo	Peso obiettivo %	Grado di raggiungimento obiettivo	Valutazione
1	Continuità ed invarianza qualitativa dei servizi di competenza	5	50%	100%	30,00
2	Approvazione definitiva variante UTU 13	2	20%	100%	12,00
3	Adozione piano di classificazione acustica	2	20%	100%	12,00
4	Variante PRG e Sit	1	10%	100%	6,00
	Somma pesi	10	100%		60,00

Tabella B Valutazione del comportamento Massimo p.ti 60				
Indicatori di valutazione		Valutazione 0,1,2,3,4	Coeff.di moltiplicazione	Punteggio Massimo
1	Capacità di individuare soluzioni percorribili per fronteggiare tanto le situazioni prevedibili quanto quelle critiche	4	2	8
2	Attitudini personali (spirito di servizio, attitudine ad assumersi responsabilità, correttezza ed integrità, riservatezza)	4	3	12
3	Capacità dimostrata di motivare, guidare e valutare i collaboratori e di generare un clima favorevole alla produttività, attraverso un equilibrata individuazione dei carichi di lavoro.	3	3	9
4	Capacità di rispettare e far rispettare le regole.	4	2	8
5	Capacità di gestire e promuovere il miglioramento dei servizi (anche tramite l'utilizzo delle innovazioni tecnologiche ed informatiche)	4	2	8
6	Capacità di contribuire all'integrazione fra i diversi uffici e servizi con gli organi politici.	3	3	9
Totale B				54
TOTALE A+B				114,00

Per presa visione e accettazione

Il titolare della Posizione Organizzativa



OIV Comune Mosciano S. Angelo



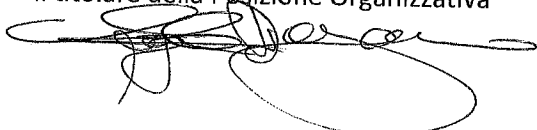
Responsabile: Angelo Di Gennaro

Tabella A Valutazione Raggiungimento Obiettivi (Peg) Massimo p.ti 60					
Obiettivi	Obiettivo descrizione	Peso obiettivo	Peso obiettivo %	Grado di raggiungimento obiettivo	Valutazione
1.	Continuità ed invarianza qualitativa dei servizi di competenza	3	50%	100%	12,00
2	Procedura di gara per l'affidamento dei lavori del "Servizio integrato di raccolta porta a porta , trasporto e trattamento dei R.S.U , servizio di spazzamento stradale e altri servizi accessori " in uno con il "Servizio di trasporto e trattamento e/o smaltimento rifiuti biodegradabili di cucine e mense" e con il "Servizio di trattamento o smaltimento dei rifiuti identificati con i codici CER 20.03.01 e 20.03.03"	4	20%	100%	16,00
3	Esecuzione dei lavori identificati come "Adeguamento impianto antincendio palazzetto dello sport" ed oggetto di contributi art. 1 commi 29-37 L.160/2019-anno 2021	4	15%	100%	16,00
4	Esecuzione dei lavori identificati come "Estendimento impianto di p.i sul territorio comunale" ed oggetto di contributi art. 1 commi 29/37 L.160/2019- anno 2021	4	15%	100%	16,00
	Somma pesi	15	100%		60,00

Tabella B Valutazione del comportamento Massimo p.ti 60				
Indicatori di valutazione		Valutazione 0,1,2,3,4	Coeff.di moltiplicazione	Punteggio Massimo
1	Capacità di individuare soluzioni percorribili per fronteggiare tanto le situazioni prevedibili quanto quelle critiche	4	2	8
2	Attitudini personali (spirito di servizio, attitudine ad assumersi responsabilità , correttezza ed integrità,riservatezza)	4	3	12
3	Capacità dimostrata di motivare , guidare e valutare i collaboratori e di generare un clima favorevole alla produttività, attraverso un equilibrata individuazione dei carichi di lavoro.	3	3	9
4	Capacità di rispettare e far rispettare le regole.	4	2	8
5	Capacità di gestire e promuovere il miglioramento dei servizi (anche tramite l'utilizzo delle innovazioni tecnologiche ed informatiche)	4	2	8
6	Capacità di contribuire all'integrazione fra i diversi uffici e servizi con gli organi politici.	3	3	9
Totale B				54
TOTALE A+B				114,00

Per presa visione e accettazione

Il titolare della Posizione Organizzativa



OIV Comune Mosciano S. Angelo

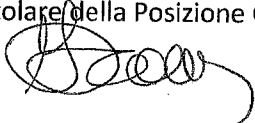


Responsabile: Francesca De Camillis

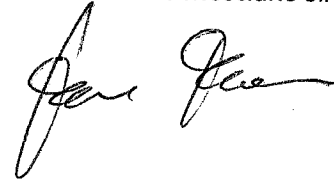
Tabella A Valutazione Raggiungimento Obiettivi (Peg) Massimo p.ti 60					
Obiettivi	Obiettivo descrizione	Peso obiettivo	Peso obiettivo %	Grado di raggiungimento obiettivo	Valutazione
1	Continuità ed invarianza qualitativa dei servizi di competenza	4	50%	100%	10,44
2	Centri estivi	5	10%	100%	13,04
3	Procedimento disciplina e assegnazione di contributi (voucher) a parziale copertura del costo di frequenza ai centri estivi 2021	5	15%	100%	13,04
4	Programmazione manifestazioni estive 2021 con l'adozione dei conseguenti provvedimenti e contestuale presentazione delle domande di finanziamento.	4	10%	100%	10,44
5	Redazione criteri e erogazione buoni spesa a seguito dell'emergenza epidemiologica da Covid 19-articolo 53DL 73/2021	5	15%	100%	13,04
	Somma pesi	23	100%		60

Per presa visione e accettazione

Il titolare della Posizione Organizzativa



OIV Comune Mosciano S. Angelo



Responsabile: Enio Di Benedictis

Obiettivi	Obiettivo descrizione	Peso obiettivo	Peso obiettivo %	Grado di raggiungimento obiettivo	Valutazione
1	Continuità ed invarianza qualitativa dei servizi di competenza dei vari servizi del settore vigilanza	3	30%	100%	13,84
2	Servizio di vigilanza e controllo del territorio	5	40%	100%	23,08
3	Attività propedeutiche e di gestione del censimento permanente della popolazione e delle abitazioni	5	30%	100%	23,08
	Somma pesi	13	100%		60

Indicatori di valutazione		Valutazione 0,1,2,3,4	Coeff.di moltiplicazione	Punteggio Massimo
1	Capacità di individuare soluzioni percorribili per fronteggiare tanto le situazioni prevedibili quanto quelle critiche	4	2	8
2	Attitudini personali (spirito di servizio, attitudine ad assumersi responsabilità, correttezza ed integrità, riservatezza)	4	3	12
3	Capacità dimostrata di motivare, guidare e valutare i collaboratori e di generare un clima favorevole alla produttività, attraverso un equilibrata individuazione dei carichi di lavoro.	3	3	9
4	Capacità di rispettare e far rispettare le regole.	4	2	8
5	Capacità di gestire e promuovere il miglioramento dei servizi (anche tramite l'utilizzo delle innovazioni tecnologiche ed informatiche)	4	2	8
6	Capacità di contribuire all'integrazione fra i diversi uffici e servizi con gli organi politici.	3	3	9
Totale B				54
TOTALE A+B				114

Per presa visione e accettazione

Il titolare della Posizione Organizzativa

*Enio Di Benedictis*

OIV Comune Mosciano S. Angelo

*Geno Proen*

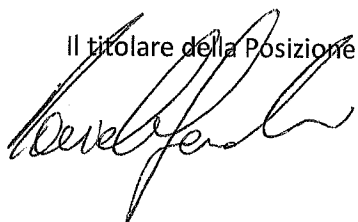
Responsabile: Daniele Gaudini

Tabella A Valutazione Raggiungimento Obiettivi (Peg) Massimo p.ti 60					
Obiettivi	Obiettivo descrizione	Peso obiettivo	Peso obiettivo %	Grado di raggiungimento obiettivo	Valutazione
1	Continuità ed invarianza qualitativa dei servizi di competenza .	3	50%	100%	13,84
2	Personale Predisposizione programmazione Triennale del fabbisogno personale. Costituzione del fondo risorse Decentrate personale non dirigente.	5	25%	100%	23,08
3	Gestione delle entrate tributarie e servizi fiscali Elaborazione ed approvazione del regolamento per la disciplina del canone patrimoniale di occupazione del suolo pubblico e di esposizione pubblicitaria e del canone mercatale. Proseguire invio dei solleciti di pagamento con le modalità previste dalla legge per la messa in mora del debitore ai fini della successiva attivazione della procedura di riscossione coattiva per gli evasori. Ridurre i tempi di sollecito delle entrate non pagate.	5	25%	100%	23,08
Somma pesi		13	100%		60

Tabella B Valutazione del comportamento Massimo p.ti 60				
Indicatori di valutazione		Valutazione 0,1,2,3,4	Coeff.di moltiplicazione	Punteggio Massimo
1	Capacità di individuare soluzioni percorribili per fronteggiare tanto le situazioni prevedibili quanto quelle critiche	4	2	8
2	Attitudini personali (spirito di servizio, attitudine ad assumersi responsabilità , correttezza ed integrità,riservatezza)	4	3	12
3	Capacità dimostrata di motivare , guidare e valutare i collaboratori e di generare un clima favorevole alla produttività, attraverso un equilibrata individuazione dei carichi di lavoro.	3	3	9
4	Capacità di rispettare e far rispettare le regole.	4	2	8
5	Capacità di gestire e promuovere il miglioramento dei servizi (anche tramite l'utilizzo delle innovazioni tecnologiche ed informatiche)	3	2	6
6	Capacità di contribuire all'integrazione fra i diversi uffici e servizi con gli organi politici.	4	3	12
Totale B				55
TOTALE A+B				115

Per presa visione e accettazione

Il titolare della Posizione Organizzativa



OIV Comune Mosciano S. Angelo

